

33



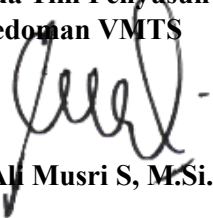
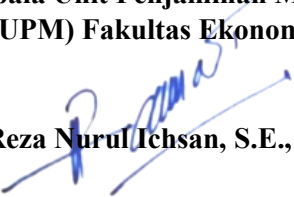
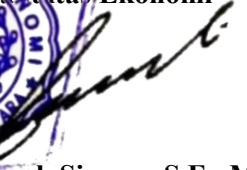
**Kampus
Merdeka**
INDONESIA JAYA

LAPORAN RAPAT TINJAUAN MANAJEMEN



	UNIT PENJAMINAN MUTU FAKULTAS EKONOMI UPMI	No. Dok : 50.UPM.SPMI- FE.UPMI.2022 Tanggal : 17-11-2023
	LAPORAN TINJAUAN MANAJEMEN	

**LEMBAR PENGESAHAN
LAPORAN TINJAUAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS PEMBINAAN MASYARAKAT INDONESIA
TAHUN 2023**

Disusun Oleh:	Diperiksa Oleh:	Dianalisis Oleh:
Ketua Tim Penyusun Pedoman VMTS  Dr. Ali Musri S, M.Si.	Kepala Unit Penjaminan Mutu (UPM) Fakultas Ekonomi  Dr. Reza Nurul Ichsan, S.E., M.M.	 Dekan Fakultas Ekonomi  Dr. Budi Alamsyah Siregar, S.E., M.M.

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kehadiran Allah SWT, atas segala nikmat dan kemudahan yang dikaruniakan kepada kita dalam menjalankan berbagai tugas dan aktivitas. Dalam rangka menindaklanjuti temuan pada laporan hasil audit mutu internal (AMI) pada Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Pembinaan Masyarakat Indonesia, maka dipandang perlu dilaksanakan Rapat Tinjauan Manajemen (RTM).

Rapat Tinjauan Manajemen telah menghasilkan upaya-upaya perbaikan untuk menindaklanjuti temuan tersebut. Upaya-upaya tersebut menjadi komitmen pimpinan Fakultas Ekonomi untuk perbaikan dan peningkatan mutu di Fakultas Ekonomi UPMI.

Terima kasih kepada semua pihak atas tersusunnya laporan ini, Laporan RTM ini sebagai bagian yang tak terpisahkan dalam siklus SPMI di Fakultas Ekonomi UPMI sehingga dapat mendukung keberhasilan implementasi sistem penjaminan mutu di Fakultas Ekonomi UPMI. Demikian kata pengantar ini, semoga Allah merahmati niat baik kita semua.

Medan, 17 November 2023
Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Pembinaan Masyarakat Indonesia



Dr. Budi Alamsyah Siregar, S.E., M.M.

1. PENDAHULUAN

Fakultas Ekonomi UPMI telah memiliki dokumen Sistem Penjaminan Mutu Internal (SPMI) yakni dokumen Kebijakan Mutu, Manual Mutu, Standar Mutu dan Formulir. Sistem Penjaminan Mutu Internal Fakultas Ekonomi UPMI tersebut telah dilaksanakan pada semua level/unit lingkup. Sesuai dengan siklus SPMI maka perlu dilakukan evaluasi terhadap pelaksanaan SPMI di melalui Audit Mutu Internal (AMI). AMI telah dilaksanakan pada prodi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi UPMI oleh tim auditor AMI yang dibentuk oleh pimpinan Fakultas Ekonomi UPMI. Hasil AMI telah dipublikasikan oleh UPM Fakultas Ekonomi UPMI untuk ditindak lanjuti oleh masing-masing prodi.

Mekanisme hasil tindak lanjut atas temuan yang dilaporkan oleh UPM Fakultas Ekonomi UPMI disampaikan dalam Rapat Tinjauan Manajemen (RTM). RTM adalah pertemuan yang dilakukan oleh manajemen secara periodik untuk meninjau kinerja sistem manajemen mutu dan kinerja pelayanan institusi untuk memastikan kelanjutan, kesesuaian, kecukupan dan efektivitas sistem manajemen mutu dan manajemen pelayanan. Tujuan utama RTM adalah membahas tindak lanjut temuan audit. RTM dipimpin langsung oleh pimpinan FE UPMI dan dihadiri oleh seluruh jajaran struktural.

Idealnya, RTM dilaksanakan secara berjenjang dimulai dari jenjang paling rendah (prodi), dilanjutkan di institusi. Maksud berjenjang adalah jika tindak lanjut temuan yang belum dapat diselesaikan di prodi maka dapat dibawa ke RTM tingkat insitusi. Luaran yang diharapkan dari RTM adalah berupa kebijakan untuk peningkatan efektivitas sistem penjaminan mutu dan prosesnya.

2. DASAR PELAKSANAAN

- a. SK Dekan Fakultas Ekonomi UPMI tentang Kebijakan Pelaksanaan Audit Mutu Internal Nomor : 0132/06-D/FE-UPMI/VIII/SK/2023
- b. SK Dekan Fakultas Ekonomi UPMI tentang Tim Auditor Audit Mutu Internal Nomor : 0138/06-D/FE-UPMI/VIII/SK/2023

3. TUJUAN

Rapat Tinjauan Manajemen (RTM) adalah pertemuan yang dilakukan oleh Unit Penjaminan Mutu (UPM) dengan struktural Fakultas Ekonomi UPMI secara periodik minimal 1 tahun sekali untuk meninjau kinerja sistem manajemen mutu, dan kinerja pelayanan atau upaya Fakultas Ekonomi UPMI guna memastikan kelanjutan, kesesuaian, kecukupan, dan efektifitas sistem manajemen mutu dan sistem pelayanan Fakultas Ekonomi UPMI.

4. PERENCANAAN

Perencanaan RTM diawali dengan koordinasi Unit Penjaminan Mutu (UPM) dengan Dekan Fakultas Ekonomi UPMI setelah diterbitkannya laporan AMI oleh UPM. Dekan Fakultas Ekonomi UPMI memerintahkan DPM untuk mengkonsepkan/membuat surat undangan. Surat undangan mengundang para pihak yakni Dekan, Wakil Dekan, Kaprodi dan manajer/kepala Unit kerja

5. PELAKSANAAN

a. Waktu

Pelaksanaan RTM dilaksanakan pada Senin, 5 November 2023. RTM dimulai pada pukul 09.00 s/d selesai.

b. Tempat

RTM dilaksanakan di ruang rapat Fakultas Ekonomi UPMI.

c. Peserta

Peserta yang menghadiri RTM fakultas ekonomi UPMI sebanyak 10 orang yang terdiri atas unsur Dekan, Wakil Dekan, Kaprodi dan manajer/kepala Unit kerja.

d. Pimpinan Rapat

RTM dipimpin langsung oleh Dekan Fakultas Ekonomi UPMI.

e. Agenda

RTM membahas atau menindak lanjuti temuan pada program studi dilingkungan Fakultas Ekonomi UPMI yang tertuang pada laporan AMI tahun 2023.

6. HASIL RTM

a. Hasil temuan AMI

1) Standar Pendidikan

- a) Dokumen Pembelajaran, RPS, Kartu Presensi, Berita Acara Perkuliahan, Modul Ajar perlu dilengkapi terutama modul/bahan ajar.
- b) Mahasiswa belum melakukan publikasi artikel ilmiah pada jurnal Internasional.
- c) Mahasiswa belum maksimal menghasilkan karya intelektual (Hak Paten/Paten sederhana, Hak Cipta, Desain Produk Industri, Desain Tata Letak Sirkuit Terpadu, Teknologi Tepat Guna, Produk (Produk Terstandarisasi, Produk Tersertifikasi), Karya Seni, Rekayasa Sosial.
- d) Belum ada Prestasi akademik mahasiswa di internasional

- e) Jumlah Buku-buku Perpustakaan perlu di perbanyak minimal lebih dari 1.000 judul buku per bidang Ilmu Program Studi S1 Manajemen

2) Standar Penelitian

- a) Belum ada pedoman penilaian dan monitoring penelitian.
- b) Belum maksimal penelitian yang di danai oleh Hibah Dikti

3) Standar Pengabdian kepada Masyarakat

- a) Belum ada luaran hasil pengabdian masyarakat yang menghasilkan Hak Kekayaan Intelektual.
- b) Belum ada Monitoring dan Evaluasi kegiatan pengabmas
- c) Belum maksimal luaran hasil PkM yang dipublikasikan jurnal internasional.
- d) Belum ada PkM yang didanai dari Hibah Dikti.

4) Standar Sumber Daya Manusia

- a) DTPS dengan pendidikan doktor (S3) belum maksimal.
- b) DTPS yang memiliki jabatan fungsional Lektor Kepala dan Guru Besar masih belum maksimal

5) Standar Kerjasama

Belum ada monitoring dan evaluasi pelaksanaan program kemitraan serta tingkat kepuasan mitra kerjasama.

6) Standar Kemahasiswaan

Belum ada prestasi akademik dan non-akademik mahasiswa tingkat internasional.

b. Tindak Lanjut

Berdasarkan hasil RTM maka hasil tindak lanjut atas temuan audit. Secara umum tindak lanjut tersebut disajikan sebagai berikut:

1) Standar Pendidikan

- a) Mahasiswa perlu didorong melakukan publikasi artikel ilmiah sebagai syarat kelulusan tugas kuliah.
- b) Mahasiswa perlu didorong menghasilkan karya intelektual (Hak Paten/Paten sederhana, Hak Cipta)
- c) Mahasiswa harus dilibatkan dalam perlombaan-perlombaan akademik di tingkat provinsi/ wilayah, nasional, dan internasional terhadap jumlah mahasiswa.
- d) Buku-buku perpustakaan harus ditambah sesuai bidang ilmu program studi dilingkungan Fakultas Ekonomi UPML.

2) Standar Penelitian

- a) LPPM harus membuat pedoman penilaian penelitian dan secara terjadwal melakukan monitoring pelaksanaan kegiatan penelitian.
- b) Lembaga harus merancang RAB penelitian internal.

3) Standar Pengabdian kepada Masyarakat

- a) luaran hasil pengabdian masyarakat harus didaftarkan dan menghasilkan Hak Kekayaan Intelektual.
- b) luaran hasil PkM harus dipublikasikan dalam jurnal ilmiah
- c) LPPM harus melaksanakan secara terjadwal monitoring pelaksanaan kegiatan PKM.

4) Standar Sumber Daya Manusia

- Prodi yang belum mempunyai DTPS dengan pendidikan doctor (S3) agar merancang studi lanjut S3.
- Prodi mendorong dan membantu pengurusan pengajuan jabatan akademik Lektor kepala dan guru besar dosen.

5) Standar Kerjasama

DPM harus melakukan monitoring dan evaluasi pelaksanaan program kemitraan serta tingkat kepuasan mitra kerjasama berkoordinasi dengan Manajer Corporate Relation/Bagian Kerjasama dan Ketua Prodi.

6) Standar Kemahasiswaan

- a) Bagian PMB harus membuat pedoman penerimaan mahasiswa baru tiap tahun.
- b) Bagian kemahasiswaan dan Prodi S1 Manajemen harus melibatkan mahasiswa dalam perlombaan-perlombaan non akademik agar mahasiswa bias meraih prestasi non-akademik di tingkat provinsi/wilayah, nasional, dan/atau internasional.

c. Perubahan Yang Dapat Mempengaruhi Sistem Manajemen Mutu

No	Aspek/Bidang	Kelebihan	Peluang untuk peningkatan
1	Pendidikan	Pelaksanaan perkuliahan dari kehadiran dan kesesuaian materi dengan RPS mencapai 90%	Potensi Pelaksanaan perkuliahan dari kehadiran dan kesesuaian materi dengan RPS mencapai 100%
2	Penelitian	Lebih dari 50% Dosen telah mempublikasikan karya ilmiah di jurnal ilmiah	Publikasi DTPS dapat meningkat diatas 50%

3	Pengabdian kepada Masyarakat	Kegiatan pengabdian pada masyarakat dilaksanakan 2 kali dalam setahun	Kegiatan pengabdian pada masyarakat dapat ditingkatkan 3 kali dalam setahun
4	Sumber Daya Manusia	Keterlibatan DTPS dalam organisasi profesi dan atau keilmuan $\geq 10\%$.	Keterlibatan DTPS dalam organisasi profesi dan atau keilmuan $\geq 30\%$.
5	Kerjasama	Ketersediaan kerjasama dengan lembaga dalam negeri dalam taraf nasional terdapat 15 Kerjasama yang masih berlaku	Kerjasama dalam negeri dalam taraf nasional dapat ditingkatkan menjadi 15 dalam 3 tahun terakhir yang meliputi kerjasama pendidikan, penelitian dan PKM

7. PENUTUP

Demikian laporan Rapat Tinjauan Manajemen (RTM) tahun 2023 ini dibuat untuk tahapan siklus SPMI berikutnya dan dapat digunakan sebagai data dukung dokumen mutu demi terlaksananya dan tercapainya tujuan Fakultas Ekonomi UPMI.

Medan, 17 November 2023
Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Pembinaan Masyarakat Indonesia



Dr. Budi Alamsyah Siregar, S.E., M.M.